

## Klauzula Informacyjna dla kandydatów do pracy

### I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych (zwanym też dalej: Administratorem) w ramach procesu rekrutacji jest nasza firma: GIGANET Paweł Jastrzębski, ul. Kopernika 5, 19-200 Grajewo, NIP: 7191431216, REGON: 451087894.

### II. DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH

We sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora danych można uzyskać informacje, kontaktując się z Administratorem danych w następującej sposób:

- telefonicznie: (+48) 877305306;
- przesyłając informację na adres e-mail: [biuro@giganet.net.pl](mailto:biuro@giganet.net.pl);
- listownie i osobiście pod adresem siedziby Administratora danych: GIGANET Paweł Jastrzębski, ul. Kopernika 5, 19-200 Grajewo.

### III. CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

1. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego - **podstawa przetwarzania**: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - czynności zmierzające do zawarcia umowy oraz art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika;
2. Podane inne dane osobowe w dokumentach aplikacyjnych, które wykraczają poza katalog danych wynikających z Kodeksu Pracy, mogą być przetwarzane podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody- **podstawa przetwarzania**: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych;
3. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę - **podstawa przetwarzania**: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych;
4. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych) konieczna jest Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie - **podstawa przetwarzania**: art. 9 ust. 2 lit. a RODO - wyraźna zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych.

### IV. ODBIORCY DANYCH

Pani/Pana dane osobowe, w zakresie w jakim wskazane są w przepisach prawa pracy i przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, nie będą udostępniane żadnym odbiorcom.

### V. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ

Administrator danych nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich (poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego tj. obszar obejmujący kraje Unii Europejskiej, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) lub organizacji międzynarodowych.

## **VI. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

1. Pani/Pana dane przetwarzane w obecnym procesie rekrutacji będą przechowywane do czasu zakończenia tego procesu;
2. W przypadku wyrażonej przez Pani/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

## **VII. PRAWA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ**

Ma Pani/Pan prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO w przypadku, gdy Państwa zdaniem przetwarzanie danych osobowych przez Administratora danych odbywa się z naruszeniem prawa (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

## **VIII. PRZETWARZANIE DANYCH W OPARCIU O WYRAŻONĄ ZGODĘ**

W przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o wyrażoną przez Panią/Pana zgodę, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, z tym zastrzeżeniem, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

## **IX. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

## **X. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI**

Pani/Pana dane **nie będą** przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również profilowane, co oznacza, że żadne decyzje wywołujące wobec Pana/i skutki prawne lub w podobny sposób na Pana/Panią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.